



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของเทศบาลตำบลคึกคัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรม

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคึกคัก มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก เป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และขอให้เทศบาลตำบลคึกคัก ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เรงรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนิวรรณ ไชยรัตน์โชค)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรม

คำนำ

ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล
คึกคัก จังหวัดพังงา พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๓ กำหนดให้ข้าราชการของเทศบาลตำบลคึกคักทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้
เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่
ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ

คณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้เทศบาลตำบล
คึกคักใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป

คณะกรรมการจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรม นำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลคึกคัก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคึกคัก มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลคึกคัก มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคึกคัก ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและบุคลากรเทศบาลตำบลคึกคัก

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคึกคักและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลคึกคัก

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จะส่งผลให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคึกคักมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้

๔. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้สำนักปลัดเทศบาลดำเนินการดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลคึกคักเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอนายกเทศมนตรีตำบลคึกคักทราบ

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลคึกคักเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอนายกเทศมนตรีตำบลคึกคักทราบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	อบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติภารกิจของตน ครองงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	๕๐,๐๐๐	←		→		สป.
๒.	เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณของผู้ได้รับการคัดเลือก เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	ข้าราชการตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการ	-	←		→		สป.
๓.	การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคึกคัก จังหวัดพังงา พ.ศ.๒๕๕๖	เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการเป็นข้าราชการที่ดี	จำนวนครั้งการเผยแพร่ผ่านสื่อ	สื่อ ประชาสัมพันธ์ ได้ถ่ายทอดสู่บุคลากรในหน่วยงาน	-	←		→		สป.
๔.	กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รู้จักการช่วยเหลือสังคม	-	←		→		สป.
๕.	กิจกรรมตรวจหาสารเสพติด	เพื่อให้บุคลากรห่างไกลยาเสพติด	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ข้าราชการผ่านการตรวจ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	-	←		→		สธ.

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖.	วันสำคัญเกี่ยวกับศาสนา	-เพื่อรณรงค์ ปลูกฝังให้ข้าราชการ พนักงาน อด ละ เลิกอบายมุข -ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน ได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม -เพื่อให้เป็นสังคมที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม อย่าง ยั่งยืน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน ประกอบกิจกรรม นำหลักธรรมทางศาสนาไปประพฤติปฏิบัติ	-	←	←	←	←	สป.
๗.	วันสำคัญเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์	ข้าราชการ พนักงาน ถวายพระพรชัยมงคล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานร่วม ถวายพระพรชัยมงคล เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดี	-	←	←	←	←	สป.
๘.	วันสำคัญเกี่ยวกับประเพณี	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีที่สำคัญ มีคุณค่าและเป็นเอกลักษณ์ของชาติ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในหน่วยงานมี กิจกรรมการสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ร่วมกัน	-	←	←	←	←	กศ.

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลคึกคัก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.	กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ ร้องเรียน เสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็น และคำชมเชย ต่อเจ้าหน้าที่	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน เสนอแนะ ให้ข้อคิดเห็น และ คำชมเชยต่อ เจ้าหน้าที่	ช่องทางไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	-	←	→	→	←	สป.